

# Nos indicateurs de performance socio-environnementale

## SCORECARD 2026

Chez Briochin & Co, nous n'avons jamais cru aux grandes promesses sans preuves.

Depuis nos débuts, nous avançons avec une idée simple : faire des produits efficaces, responsables, et le prouver concrètement. C'est dans cet esprit que nous partageons ici nos indicateurs clés, en toute transparence.

Ils traduisent nos engagements pour la planète, pour celles et ceux qui utilisent nos produits, et pour les femmes et les hommes qui les fabriquent. Parce que pour nous, bien faire, cela commence par savoir le mesurer.

### Engagement pour la planète : optimiser l'utilisation des ressources

Combattre efficacement la crise climatique grâce aux objectifs SBTi et aux plans de décarbonation	2022	2024	2025	Objectif 2030	Unités - Sources
Réduire les émissions de GES dans nos opérations (scope 1&2)	204	367	293	118	TeqCO <sub>2</sub> - SBTi/Toovalu
Réduire les émissions de GES provenant de la formulation et de l'emballage (scope 3)	20 065	25067	23 903	14 315	TeqCO <sub>2</sub> - SBTi/Toovalu
Réduire la consommation d'eau en production	0,81	0,83	1,09	1,10	L/kg - consommation par kg produit
Décarboner notre électricité	11%	100%	100%	100%	kWh % - consommation électrique

### Engagement pour les consommateurs et les clients : améliorer le profil environnemental de nos produits

Permettre des choix durables et de meilleures pratiques grâce au scoring socio-environnemental	2022	2024	R25	Objectif 2030	Unités - Sources
Mesurer et réduire l'impact socio-environnemental de nos produits	0%	30%	79%	80%	NR % - scoring tracking
Remplacer le plastique vierge par du plastique recyclé	49%	60%	na	60%	Tonnes % - plastique recyclé vs total
S'engager dans un approvisionnement responsable avec nos partenaires	0%	69%	69%	85%	# Fournisseurs % - Charte signée
Réduire l'impact du transport de fret avec des pratiques durables	NA	NA	49%	85%	NR % - sur base source production

### Engagement pour les collaborateurs : agir pour le bien-être au travail

Assurer un environnement de travail épanouissant grâce à la certification Great Place to Work	2022	2024	R25	Objectif 2030	Unités - Sources
Être certifié Great Place to Work	56%	70%	79%	Peers Top Level	Score trust index
Partager la valeur créée par l'entreprise avec les employés	97%	53%	65%	95%	% d'employés bénéficiaires
Atteindre la parité hommes-femmes au niveau de la direction	66%	62%	65%	50%	% des managers
Réduire la fréquence et la gravité des accidents du travail	25/0,3	43/0,6	18/1,08	10/0,2	Taux de Fréquence - Taux de gravité
Intégrer les objectifs RSE dans les objectifs de performance individuelle	0%	47%	100%	95%	% d'employés - entretiens annuels